



EL P.A.S. quín

Publicació anarko-sindicalista de les companyes i companys de la Univ. de València. EL PASQUIN no té perquè estar d'acord amb totes les opinions i col.laboracions realitzades a les seues pàgines. Només seran censurades les manifestacions que afecten a la llibertat individual i/o denoten un caràcter racista i/o sexista. Per favor, una vegada llegit aquest número no el tires o l'apiles, contribueix a la seua divulgació.

N
O
V
2005

EDITORIAL



TIRON DE OREJAS

A continuación reproducimos una noticia aparecida en el diario "Levante" el día 6 de Octubre de 2005:

BIBLIOTECAS

La inspección detecta irregularidades en 52 contratos de la Universitat

El rectorado presenta alegaciones porque considera que es erróneo

Algunos de los contratos derivados de las sustituciones en las bibliotecas de la Universitat de Valencia por la ampliación de horarios ante los exámenes, son considerados indebidos por la inspección de trabajo, como consecuencia de una denuncia de la CGT, trabajo realizó una inspección que dió como resultado la "utilización indebida de contratación por tiempo determinado, con lo que encubre puestos de carácter indefinido", explicó ayer este sindicato. En total, se han detectado irregularidades en 52 contratos del PAS, algunos de obra, eventuales y temporales. Desde la gerencia indicaron que la Universitat presentará alegaciones porque ha detectado errores, pero que su deseo es evitar esta situación.

Esta resolución es una consecuencia lógica de la errática y oscura política de contrataciones que lleva a cabo esta casa. Después de detectar múltiples irregularidades y de quedarnos sin voz de tanto clamar en el desierto, hemos estimado que era nuestra obligación denunciar una situación cada vez más extendida y alargada en el tiempo.

Nos consta que esta resolución de la inspección de trabajo ha causado un profundo malestar en las "altas esferas" de esta, nuestra querida Institución, quizá ahora entiendan lo mal que nos sentimos nosotros cada vez que cuestionando una contratación poco clara recibimos como única respuesta esa típica "sonrisa de medio lado" que viene a decir: "pobrecitos, aún no se han enterado de nada". Haría bien la clase dirigente de la UVEG en ahorrar energía dejando de echar la culpa a la CGT despotricando de nosotros y encauzarla (como dicen en sus "alegaciones") en evitar estas cuestiones, en explicar a los "daminificados" porque se les hacía un contrato laboral en lugar de hacerles uno de funcionario (por ejemplo), a nosotros se nos caería la cara de vergüenza si siendo una institución del "talante" de la UVEG, la inspección de trabajo no diera un tirón de orejas de este calibre.

Desde CGT queremos hacer unas aclaraciones al respecto:

- * No es cierto que el caso se haya dado únicamente en Bibliotecas. Hay más
- * No son 52 contratos, sino 52 compañer@s afectados, contratos hay muchísimos más.
- * No entendemos que tipo de "alegaciones" puede presentar la UVEG ante una resolución de esta índole por parte de la inspección de trabajo.





DE LA C@SA NOSTRA

APRIVATIZANDO LA UNIVERSIDAAAA

La UVEG sigue con su imparable escalada de privatizaciones, perdón, queremos decir "externalizaciones". Primero, en los albores del tiempo, fue limpieza, luego mantenimiento, después l@s telefonistas. y ahora, al parecer le empieza a tocar el turno a las conserjerías, como ya ha ocurrido en la del edificio de rectorado y ahora en la biblioteca del campus de Burjassot cuya conserjería, por las tardes, está atendida por una compañera de la contrata de seguridad. A este paso pronto nos tocará el turno de ser privatizadas las secciones sindicales....¡Glups!

BONDAD INFINITA

En un ataque de magnanimidad sin precedentes la UVEG ha aumentado el número de plazas que van a ser ofertadas en la oposición a administrativos. A lo mejor se les está ablandando el corazón (cosas de la edad) o ¿Es posible que estemos ante uno de los primeros actos de la campaña electoral de D.Francisco Tomás? ¡Hay que ver, lo mal@s que somos!

"CEMENTOCRACIA" AL PODER

Nos cuentan nustr@s delegad@s de prevención que la Unidad Técnica de esta casa pasa olímpicamente de solucionar los "problemillas" que va detectando el servicio de prevención. Se ve que están superocupados mirando a ver porqué se ha caído un trozo de techo del edificio de la Nave o que coño pasa con alguna fachada en Tarongers. Es lo que tiene ser un cementócrata.

EL CUARTO OSCURO

Desde esta sección sindical queremos desmentir categóricamente que haya un extraño lugar denominado "Cotolengo" donde se "destierra" a todo aquel que pida un traslado por cuestiones de salud, tal y como se rumorea por algún campus de esta casa. Es más, os animamos a solicitar un traslado al mínimo riesgo que detectéis para vuestra integridad tanto física como mental.

LA FLOR Y NATA DE LA UVEG (II)

¿Recordáis que en el último Pasquin os comentábamos el caso del departamento cuyo Director había presionado al PAS por incumplir con el GDH? Pues bien, a continuación os transcribimos la carta que el PAS del departamento en cuestión envió al gerente preguntando por el "incidente". *"Els sotasignants, personal d'administració i serveis del Departament de XXXXXXX, vam ser convocats a una reunió amb el director del Departament el dia 23 de febrer de 2005, en la que ens va informar dels punts tractats en reunió mantinguda amb el gerent el dia 21 de febrer. Segons el director i en relació a la situació que patix el Departament, les mesures que la gerència estava prenent eren les següents:*

** La comissió de serveis per a cobrir la vacant de cap de negociat, sol·licitada varies vegades per XXXXX, administrativa del departament, no li seria concedida, ja que no fitxa en el nou sistema de control horari informàtic.*

** La Plaça de cap de negociat tampoc no es cobrix de cap manera, per l'aparent conflictivitat del PAS del Departament (la majoria del qual no està fitxant en el nou sistema) i que, amb la nostra suposada actitud vam provocar la situació que va patir la cap de negociat que hi havia en el Departament fins a setembre del 2004. També i degut a esta actitud del PAS no pot arriscar-se a enviar, de moment, a cap persona per a cobrir eixa plaça, ja que pels antecedents abans mencionats podria crear-se un altre conflicte en el Departament.*

** Els membres del PAS que son interins i que no estan fitxant, deuriem pensar, que en un futur en qué hagueren de presentar-se a oposicions per a ser funcionaris, es podria tenir en compte aquesta actitud.*

Es per tot açò que voldriem ens contestara confirmant-mos si aquestes afirmacions son reals o si simplement es tracta d'una mala interpretació.

Atentament"

(y firman la administrativa, el auxiliar de servicios y la oficial de laboratorio del departamento).

Por cierto, el nombre del departamento acaba en "...logía". Seguiremos informando

¿ME LO EXPLICAN, POR FAVOR?

Atención señoras y señores!!, la UVEG inventa los días lectivos sin clases presenciales, ¡la hostia, tu!

Teníamos los días lectivos, los no lectivos, los lectivos sin clases ni exámenes y ahora rizando el rizo, Tatachán Tatachán: los días lectivos sin clases presenciales.

"Después del éxito obtenido el lunes 31 de octubre, primer día lectivo sin clases presenciales, se prepara la primera semana lectiva sin clases entre los días 5 y 9 de diciembre que esperemos tenga muy buena acogida. Según fuentes de Rectorado, confirmadas por el GDH, el pasado lunes 31 de octubre asistieron a los diversos campus universitarios un número considerable de PAS, algún estudiante despistado y dos profesores, uno de ellos porque se había dejado en su despacho un billete de avión. Como nos indica la estadística, resumió el vicerrectorado de profesorado, la clase no presencial y el día lectivo estan reñidas de antemano y, por tanto, nuestro esfuerzo se centrará en que así siga siendo"

Ya nos han confirmado en el instituto de megasuperquetecagasinvestigeison que están puntito de conseguir el holograma de unos cuanto profesores pa lo que haga falta.

Me da la impresión de que hay mucha gente en la UVEG que es natural de Cangas de "MORRAZO"



PER LA NOSTRA CULPA???

Farts d'enviar escrits, de preguntar en Junta i Mesa Negociadora, farts de esgargamellar-nos amb butlletins electrònics i pasquins dient que tenim una política de personal desconeguda (almenys per a nosaltres), on la precarietat és la reina en detriment de la creació de llocs de treball estables, vam posar una denúncia en Inspecció de treball perquè detectàrem, i ens vam cansar de dir-li-ho a l'empresa, que hi havia massa excessos en biblioteques i que aquests responien a places que s'havien de crear, i que no anava enlloc mantenir a la gent amb contractes temporals l'un darrere de l'altre. Va arribar la inspecció i va demanar els contractes laborals en el període d'un any i escaig. A partir d'ací la inspecció alça acta d'advertència per a transformar els contractes eventuais en indefinits i reduir la temporalitat i alça acta d'infracció comesa per la Universitat de València "perquè l'empresa incomplix la normativa legal i reglamentària referent als contractes d'obra i eventuais". Ací l'acta d'inspecció, ací uns amics:

Contractes d'obra: "L'objecte del contracte coincideix amb l'activitat habitual i permanent pròpia de les funcions d'auxiliar bibliogràfic.....No especifiquen el torn"

Contractes eventuais: "L'objecte dels contractes no està delimitat, es limita a enunciar la circumstància prevista en l'art 15.1 b del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. S'excedeix la duració del període de referència dins del qual es pot celebrar els contractes eventuais. El nombre de contractes eventuais concertats i les prorroques efectuades serveixen per a posar de manifest que l'objecte dels contractes eventuais coincideix amb l'activitat normal i no suposa un increment conjuntural de l'activitat, perquè es prolonguen durant els anys de forma successiva"

Successió contractual: "La cadena de contractes temporals evidencia l'absència de justificació. En alguns supòsits que s'indiquen, finalitza un contracte indefinit per a celebrar posteriorment contractes temporals".

"Aquests fets constitueixen tres infraccions administratives en material laboral, qualificades com GREU".

Encara que, segons diu la Gerència, es presentaran al·legacions, la veritat és que la inspecció de treball posa al seu informe el mateix que portem dient des que Napoleó era caporal: que no hi ha una política seriosa, estudiada i planificada, que anem de qualsevol manera i això no només ho diem nosaltres ja que fins i tot la inspectora de treball els diu que facen el favor de reduir la temporalitat i que, a més, la precarietat la gestionen malament. Un cromo. A partir d'ací va començar la cerimònia de la confusió propagant-se el rumor que els companys i les companyes que estan en borsa no podrien tornar a treballar, quan

acabaren el seu contracte, fins que no passaren 6 mesos i que la culpa era dels cabrons de la CGT: ves per on, que per la seua culpa, per haver denunciat, ja no podem contractar-te.

Ens dona la impressió que aquests rumors de "origen desconegut" li venien molt bé a la Universitat perquè desviaven l'atenció de l'assumpte, passant-li la responsabilitat a qui no havia fet més que denunciar una cagada flagrant de la UVEG.

I així ens trobem amb una altra culpa a sumar a les que ja teníem: teníem assumida la culpa que ens va deixar el nostre avantpassat Adam i que, pels nostres pecats (i això que encara no havíem nascut), havien crucificat el pobre Jesucrist, últimament, amb tant de revisionisme, ja tenim la culpa d'haver provocat que el "pobret" Franco muntara la que va muntar i ara ens toca carregar amb els pecats dels altres.

Doncs va a ser que no, que no, que nosaltres no estàvem davant quan a algú se li va ocórrer que en comptes de nomenar funcionaris interins per a les substitucions (per baixes, excedències, alliberaments....) doncs que millor i més còmode fer contractes laborals. Tampoc estàvem davant quan a algú se li va ocórrer legislar que no es podia treballar més de dotze mesos en un període de diuït en contractes laborals eventuais, ni tan sols vam signar l'acord de borses que ho arreplega.

Resumint, algú sí que té la culpa de què la inspecció de treball alce acta d'infracció i d'advertiment per fer coses que



no s'havien de fer, almenys de la manera que es feien, fer excessos després d'excessos per a places en què ja és excessiu tant d'excés, substituir funcionaris amb contractes laborals i no crear les places que, pel que es veu, sí són necessàries.

El que es troben ara algunes persones de les borses que havien fet interinatges, és que aquests se sumen al còmput dels dotze mesos perquè van ser contractes laborals, que algú va

decidir fer per a major glòria de la Institució i d'això no en tenim cap culpa.

Així que podeu dir-los als rumors que encara que hageu treballat dotze mesos amb contractes laborals en un període de diuït sí podeu treballar immediatament amb un nomenament de funcionari interí (nomenaments que fins ara es feien amb contractes laborals) i que el període dels 18 mesos és l'immediatament anterior i no des que es va fundar la UVEG. Per últim també podeu dir als rumors que de la manera com contracta la Universitat i com gestiona i organitza (pel que s'ha vist no massa bé) no té la culpa la CGT i que si tant d'interès té a trobar culpables estem disposats a tirar-li una maneta.

INCREÏBLE PERÒ CERT. UN CAS REAL.

En compliment de la promesa que us vam fer en l'últim "PASQUÍN", us anem a contar la història del nostre company Fernando G^a Morales, us assegurem hi ha per a llogar-hi cadires.

Fernando presta serveis a la UVEG com a bidell en la consergeria de l'Aulari V. Un dia es trobava exercint les seues funcions quan es va acostar a la consergeria una "destacada" funcionària del servei de RRHH demanant-li que tancara un despatx on hi havia material sobrant d'una prova que s'havia fet allí. En aquell moment, Fernando es trobava atenent a un estudiant (se suposa que la UVEG, entre altres coses, és un servei públic i en els serveis públics el normal és atendre als usuaris, o no?) i no va poder complir amb l'ordre. Atès tan gran desacatament a l'"autoritat", es va personar el mateix gerent: el senyor Joan Oltra, qui va comminar Fernando a complir amb el que se li havia demanat. El nostre company continuava atenent a l'esmentat estudiant, per la qual cosa li era impossible complir amb tan "delicada" missió, en vista d'això el nostre apreciat Sr. Gerent li va clavar l'inefable: "tu saps qui sóc jo?, imitació del tristament famós (i créiem que superat) "Vosté no sap amb qui està parlant". Fernando va contestar que sí, que sabia que era el gerent però que com podia comprovar estava ocupat i que en quant li fóra possible acudiria a tancar el despatx en qüestió. Davant d'una gosadia d'aquest calibre per part d'un bidell, el gerent va reiterar la seua petició a Fernando, curiosament, hi havia un altre company en la consergeria però el Gerent (suposem que prenent-se l'assumpte com una cosa personal) es va dirigir exclusivament a Fernando, reiterant la seua petició i fent-li veure la urgència d'aquesta. Al final va ser l'altre company qui va pujar a tancar el despatx (no sabíem que obrir o tancar una dependència de la Universitat fóra

tasca tan especialitzada).

Al poc de temps, Fernando va rebre una comunicació del gerent citant-lo al seu despatx. Pel que sembla, el Sr. Oltra pretenia que es disculpara (?) amb ell, pel que considerava un "afront" difícilment qualificable. Fernando va acudir i davant del "Sanedri" format pel Gerent, la Vicegerenta i la Cap del servei de RRHH, va dir que no tenia res perquè disculpar-se ja que es va limitar a complir amb la seua obligació d'atendre a un usuari de la Institució.

Efectivament, ho heu endevinat. A Fernando li van obrir expedient i no contents amb això van bussejar en el seu full de serveis i van traure a col·lació un xicotet incident (que no ve al cas) que va tenir temps enrere amb un PDI, i que en el seu dia es va quedar en això, en un xicotet incident. Doncs bé, la UVEG va aprofitar per obrir-li un segon expedient (expedients per tutti, que diria aquell) per l'assumpte amb el PDI.

Fernando indignat per tanta injustícia i prepotència va denunciar en Magistratura l'obertura d'aquests dos expedients. Com no podia ser d'una altra manera, Magistratura li va donar la raó i va fallar el sobreseïment dels capritxosos expedients.

Aquest és un exemple il·lustratiu de determinades actuacions que porta a terme la UVEG, que lluny de la progressia que, diuen, porten per bandera estan molt més prop de pràctiques quasi feudals o de ministeris de la governació. Quan es llevaran la careta d'una punyetera vegada?. Talante, cavallers, talante.

RECOMANATS



MOBBING EN LA UNIVERSIDAD de Rosa Peñasco.

Rosa Peñasco, professora universitària de dret civil, converteix, en aquest llibre, una realitat indigesta com el mobbing universitari en un assaig clar i de denúncia. Si el llegiu, pot ser que alguna situació us semble familiar. Molt recomanable.



"MESMERIZE" de System of a down.

Últim treball del grup californià d'origen armeni. Cançons brillants amb un heavy àcid, contundent i progressiu. Dards enverinats per a la línia de flotació de la societat estadounidense.